



Valstybinė energetikos reguliavimo tarnyba
Tarybos pirmininkui
Renatui Pociui

2021-09-23 Nr. 5

**DĖL VALSTYBINĖS ENERGETIKOS REGULIAVIMO TARYBOS
NUTARIMO DĖL VALSTYBINĖS KAINŲ IR ENERGETIKOS KONTROLĖS
KOMISIJS 2015 M. SAUSIO 15 D. NUTARIMO NR. O3-3 „DĖL ELEKTROS
ENERGIJOS PERDAVIMO, SKIRSTYMO IR VISUOMENINIO TIEKIMO
PASLAUGŲ BEI VISUOMENINĖS KAINOS PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO
VIRŠUTINĖS RIBOS NUSTATYMO METODIKOS**

Pagal kompetenciją teikiame pastabas nutarimo projektui (reg. Nr. 21-29914), konkrečiai „ELEKTROS ENERGIJOS PERDAVIMO, SKIRSTYMO IR VISUOMENINIO TIEKIMO PASLAUGŲ BEI VISUOMENINĖS KAINOS VIRŠUTINĖS RIBOS NUSTATYMO METODIKOS“ PROJEKTUI.

Šalies energetikos ūkis (elektra ir dujos), prieš įvykusius įmonių apsigimimus buvo prižiūrimas ir valdomas šiek tiek daugiau nei 5000 darbuotojų. Šiai dienai visas šalies elektros ir dujų ūkis yra prižiūrimas 2800 ESO ir Litgrid darbuotojų, tai yra beveik per pus mažiau darbuotojų nei prieš dešimtmetį.

Rinkoje dėl darbuotojų pritraukimo elektros sektoriaus įmonės konkuruoja su visomis šalies įmonėmis, o atlygio mediana parodo, ar konkurencingos yra darbo rinkoje ir gali pritraukti darbuotojus. (pvz. 2020 metais ESO medianos atsilikimas nuo rinkos medianos sudarė 10%, o 2021 metais – jau 11%).

Taigi atsilikimas didėja, o įmonių galimybė konkuruoti darbo rinkoje mažėja.

Taip pat svarbu paminėti, kad pagal Statistikos departamento 2021 m. IIQ duomenis, vertinant pagal įmonių veiklos rūšis, kurios yra artimos ESO ir Litgrid veiklai ir su kuriomis konkuruoja įmonės dėl darbuotojų darbo rinkoje, vidutinio atlygio atsilikimas sudaro nuo 6,7% iki 51% priklausomai nuo sektoriaus (sektoriai D35, D351 ir D351). Dėl šios priežasties šiuose sektoriuose konkuruojančios įmonės nesudėtingai perperka darbuotojus.

Susirūpinimą kelia ir senėjantys darbuotojai, kuriuos per ateinančius metus reikės pakeisti jaunais specialistais, nes pastarieji jau sulaukė garbingo amžiaus ir gali bet, kuriuo metu išeiti į užtarnautą poilsį. (Pvz. ESO per 2021 ir 2022 metus net 12% (299) darbuotojų sulauks pensinio amžiaus.)

Atkreiptinas dėmesys, kad 2020 m. gruodžio 18 d. VERT patvirtino nutarimo Dėl bendrosios energetikos darbuotojų atestavimo schemos naują redakciją, pagal kurią keliami aukštesni



Lietuvos pramonės profesinių
sąjungų federacija

J. Basanavičiaus g. 29A LT-03109, Vilnius
Tel. +370 5 2305904, faks. +370 5 2627115, el. p. info@pramprof.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 302798742

išsilavinimo reikalavimai energetikos darbuotojams ir kuri įsigalios nuo 2024 m. sausio 1 d. Nepasiūlant konkurencingo atlyginimo sunku pritraukti jaunus specialistus.

Elektra šiandien tapo pirmo būtinumo, ne prabangos prekė, todėl jos kokybiškas tiekimas klientui yra prioritetas. Technologijų amžiuje tapome visiškai priklausomi nuo elektros energijos, todėl labai svarbu operatyvus energijos atstatymas sutrikus šiai funkcijai, o tai gali užtikrinti tik aukštos kvalifikacijos personalas.

Susipažinus su Metodikos projektu susidaro įspūdis, kad ketinama stipriai apriboti įmonių darbo užmokesčio fondo augimą lyginant su darbo rinkos augimo tendencijomis.

Federacija prieštarauja tokiai kuriamai sistemai ir siūlo tęsti konsultacijas su įmonėmis ir profesinėmis sąjungomis dėl teisingesnės metodikos, kuri leistų ilguoju periodu sąžiningai konkuruoti įmonėms rinkoje dėl darbo užmokesčio ir darbuotojų.

pirmininkė

Dalia Jakutavičė